

DEM SKALL BETALA FÖR KÄRLEKSSORG?

Många av oss är företagare. En del står själva i sin salong. En del hyr ut en eller flera stolar. En del hyr stolar. En del framhärdar i sin övertygelse att detta med anställda medarbetare är det bästa sättet att driva sitt företag ...

För de tre förstnämnda gäller vissa regler, medan det för den sistnämnda gruppen gäller helt andra regler och dessutom fler.

De tre förstnämnda kan ha öppet dygnet runt utan att det kostar en enda krona extra. De kan ha öppet på kvällar och söndagar utan ökade kostnader. De har inte heller något ansvar när någon blir gravid, med allt det innebär. Inte heller behöver de oroa sig för detta med sjuklöneansvaret.

Idag är det tyvärr så att om man har en anställd som på sin fritid vill spela fotboll, rida, åka skidor eller något liknande och skadar sig, då skall företaget betala upp till två veckors lön till den anställde. Detsamma gäller om någon blir helt deppig efter till exempel ett uppbrott från ett kärleksförhållande.

Nu är reglerna sådana att om någon en andra eller tredje gång blir sjuk med samma diagnos, behöver inte företaget betala mer än för det första tillfället. Är det dock olika skäl till sjukdomen är det företagets problem. Dock kan man få influensa en gång och skaffat sig en skada en gång. Vid detta exempel måste företaget klara av att arbeta in den sjukes alla kostnader som lön, semesterersättning och alla försäkringar plus alla fasta kostnader som finns. Detta kan om det blir 2 x 2 veckor innebära att den/de som fortfarande arbetar måste ta in runt 40–45 000 kronor extra för att täcka dessa kostnader.

Som alla andra lagar och regler är dessa gjorda med större företag som utgångspunkt och inom industrin är inte sjuklöneansvaret en lika avgörande faktor som inom tjänsteföretagen. För små företag är det dock förödande, det kan valta ett litet företag totalt.

VARFÖR?

Sjuklöneansvaret infördes under 1990-talet och var då en del i krisbekämpningen. Det hävdades att det skulle innebära att företagen skulle förbättra arbetsmiljön och arbetsförhållandena genom denna åtgärd. Dock var skenande sjukskrivningstal en absolut avgörande faktor och regering

och myndigheter hoppades att arbetsgivarna skulle vara bättre än Försäkringskassan på att stävja detta. Ingen kunde väl då ana att arbetsgivaren skulle vara tvungna att betala då någon mår illa av till exempel kärleksbekymmer.

Småföretagarnas Riksförbund driver detta med sjuklöneansvaret väldigt aktivt och dess ordförande Leif Svensson har skrivit följande rader om att vara småföretagare:

”Ta bort sjuklöneansvaret och inför lärlingssystem. Det är några åtgärder som skulle få fler småföretagare att våga anställa. Var och en som investerar i en verksamhet eller i ett projekt vill naturligtvis ha avkastning på sin investering. Detta gäller såväl börsinvesteringar som småföretagare som investerar i sin verksamhet. Ju mindre företaget är desto större är risken att det går fel och att investeringen blir misslyckad. Därför måste man ha verklig koll på såväl kostnaden för investeringen som riskfaktorernas storlek. Eftersom småföretagets tillväxt vanligtvis mäts i antal anställda och inte i omsättning eller eventuell vinst, måste priset på investeringen vara så lågt som möjligt.

Den största investeringen en småföretagare kan göra är oftast anställning av ytterligare medarbetare. De stora kostnaderna i sammanhanget är självfallet lönekostnaderna och arbetsgivaravgifterna sammantaget. Därför är naturligtvis lönenivån vid nyanställning viktig. Låga ingångslöner och lägre avgifter gör naturligtvis investeringen lättare att räkna hem, särskilt som det är ganska ovanligt att en nyanställd genererar ett mervärde och tillräckliga intäkter under en inskolningsperiod. Kanske ibland på flera månader, eller kanske år.

Det är därför vi småföretagare förordar och önskar lärlingssystem med utbildning och inskolning till låga kostnader och därmed en säkrare investering i tillväxt. Det är inte frågan om att sänka lönerna för redan anställda, utan att skola in nya på ett ekonomiskt vettigt sätt. Tids nog kommer normal lönesättning att tillämpas, men företaget har under tiden fått bättre förutsättningar att våga investera. --->

Risikfaktorerna är många och stora. En felinvestering riskerar företagets existens och småföretagarens eget levebröd. Om den anställde har upprepad sjukfrånvaro har arbetsgivaren vid varje tillfälle ett sjuklöneansvar under de första 14 dagarna, alldeles oavsett på vilket sätt arbetstagaren har skadat sig eller blivit sjuk. Detta kan innebära tunga kostnader för ersättare samtidigt som sjuklön måste utbetalas. Alternativet är att småföretagaren själv får jobba dubbla skift och försaka fritid och familj. Visserligen finns ett högkostnadsskydd när det gäller sjuklöneansvaret, men pengarna kan dröja mycket länge och under tiden kan företaget ha gått i konkurs.

Småföretagarna anser att sjuklöneansvaret snarast skall tas bort och därmed ge möjlighet till en något mindre risk vid anställningar. Våra egna undersökningar hos medlemmar visar att ett mycket stort antal småföretagare skulle våga anställa en eller flera medarbetare om riskerna blev mindre.”

Enligt den undersökning Leif refererar till upplever 78 procent att sjuklöneansvaret är ett stort hinder för att våga anställa fler.

46 procent skulle anställa en ny medarbetare och 32 procent skulle anställa två eller fler om sjuklöneansvaret försvann.

Ungefär så upplever jag att små frisörföretagare resonerar också och därför vill jag lyfta upp denna fråga.

Jag vill citera Siw Öberg som är frisörföretagare i Luleå:

”Jag drömde om att växa som liten företagare, tills mina tre unga anställda var sjuka samtidigt och jag ensam skulle arbeta in lön, semesterersättningar och alla andra kostnader för fyra personer. Det var då jag slutade drömma”.

VI MÅSTE HJÄLPAS ÅT

Låt oss alla hjälpas åt att först och främst se till att alla frisörer skall kunna konkurrera på lika villkor genom att förändra regler och avtal.

Och så detta med sjuklöneansvaret. Om varje frisör berättar för alla kunder om hur fel detta slår så sprider vi det till nästan alla personer bosatta i landet. Bland dessa finns också politiker och andra makthavare och de är speciellt känsliga för kritik då ett val närmar sig.

‘I’

TEXT: JÖRGEN EDSTRÖM