



**FÖRBJUDNA STEG?** Om dina kunder får för sig att ta en svängom är det säkrast att du har tillstånd, annars kan det stå dig dyrt. Det vill Näringslivets regelnämnd ändra på.

FOTO: FREDRIK PERSSON



**VIKTIG FRÅGA.** Den som säljer blommor på torget ska fråga kunden om kvitto önskas. En skylt borde räcka, tycker regelnämnden.

FOTO: HENRIK MONTGOMERY



**NEDSMUTSNING.** Verksamheter som förstör miljön måste omgärdas av tydligare regler, tycker nämnden.

FOTO: JOHAN NILSSON

# Regelverket i otakt

## Företag vill avskaffa danstillstånd och annat krångel

**Bort med personliggaren och kravet på danstillstånd.**

**Det är två förslag på regelförbättringar från Näringslivets regelnämnd.**

Näringslivets regelnämnd, NNR, bildades 1982 och är en oberoende, politiskt obunden, ideell förening.

Bland medlemmarna finns 18 svenska näringslivsorganisationer och branschförbund som tillsammans representerar drygt 300 000 företag.

”Regeringen har gjort för

lite, eller fokuserat på områden som inte är de viktigaste för företagen. Vi lyfter vi fram de förslag som företag och näringsliv prioriterar för ökad tillväxt och som skulle ge märkbar förändring i deras vardag”, säger Andrea Femrell, sakkunnig och rapportförfattare på NNR.

Ett förslag är att ta bort kravet på danstillstånd som krögare måste ansöka om hos polisen.

Om en gäst påträffas röra sig i takt till musiken och ett sådant tillstånd saknas riskerar näringsidkaren böter och fängelse, står det i rapporten.

**”Ett förlegat tillstånd”**

”Det känns som ett förlegat tillstånd. Genom alkohollagen finns redan krav på ordning, vilket är syftet med det

här tillståndet också”, säger Stefan Lundin, chefsjurist på besöksnäringens organisation Visita.

Företagare har fått svara på vad som är deras största hinder för tillväxt. Som nummer ett anges skatte- och momsreglerna.

Två är specifika branschregler och trea är arbetsrätten.

Även miljöregler, plan- och byggregler och arbetsmiljöregler ses som stora hinder för företagets tillväxt.

I rapporten går det också

att läsa att Sverige i till exempel miljösammanhang ställer högre krav än övriga Europa. Detta påverkar konkurrenskraften och medför att svenska företag får högre kostnader och därmed blir mindre lönsamma, skriver NNR.

**Är det inte motiverat med höga miljökrav?**

”Har vi ett gemensamt regelverk så är det viktigt att vi tillämpar det lika”, säger Andrea Femrell.

**Hur ser ni på valresultatet?**

”Detta är viktigt och intres-

santa förslag vad som än hade hänt. Oavsett regering så är man intresserad av att Sverige får god tillväxt och ekonomisk utveckling.”

Andrea Femrell ser förslagen som rimliga.

”Vissa är väldigt enkla till sin karaktär. Andra kräver mer eftertanke men är fullt realiserbara utan att de påverkar statsfinanserna negativt.”

**MALIN EIREFELT**

malin.eirefelt@di.se

08-573 650 00

### Di Fakta

#### Exempel på förändringsförslag i rapporten

- **Sänkt** kapitalskatt.
- **Slopad** 4-procentsspärr i 3:12 reglerna.
- **Effektivare** regelverk beträffande sanering av verk-

samheter som orsakar miljöskador.

- **Avskaffa kravet** på danstillstånd i ordningslagen.
- **Avskaffa skatten** på

försäkringar för bussar i yrkesmässig trafik.

- **Förändrade turordningsregler** så att kompetens ges en mer framträdande roll.

- **Slopad revisionsplikt** i enlighet med EU-lagstiftningen.

- **Inför total befrielse** från miljöskatter för bussar som

drivs med elektricitet.

- **Höjd beloppsgräns** för när kassaregister ska krävas.

- **Inför möjligheten** till skriftligt anslag om kvitto

i stället för att den som säljer ska behöva fråga om kunden vill ha kvitto.

- **Avskaffa kravet** på personliggare.

## Företagaren: Las ett hinder för jämställdheten

**Maud Spencer är vd för ett företag inom verkstadsindustrin.**

**Hon har varit med och tagit fram rapporten och har egna förslag på regelförbättringar.**

I Öjebyn utanför Piteå tillverkar Svalson elektroniska skjutluckor. Bolaget är marknadsledande, enligt Maud Spencer.

Svalson är ett familjeföretag. Sedan tio år är hon vd och företaget har 40 anställda och omsätter cirka 50 miljoner kronor.

Den siffran hade kunnat vara högre. Det finns regler

som Maud Spencer ser som onödiga hinder för tillväxt.

Det ena handlar om Las och innebär att sist in inte ska behöva vara först ut.

”Jag har jobbat aktivt med att få in kvinnor på industrigolvet i flera år. Jag har även investerat i nya maskiner som de yngre med en helt annan datorkunskap behärskar. Bli det sämre tider förlorar jag väldigt viktig kompetens. Det hämmar vår tillväxt”, säger Maud Spencer.

Hon önskar att företag i vissa fall fick könskvotera kvar kvinnorna.

”Jag har 40 anställda varav



**DRABBAD.** Maud Spencer, vd för Svalson, vill reformera Las-reglerna.

två är kvinnor, och de skulle få gå om det skulle hända något. De kom sist in.”

**Varför vill du könskvotera kvinnorna på industrigolvet?**

”Kvinnor tänker annorlunda och de behöver komma in i industrin. Vissa pratar om tunga lyft, men det som inte en kvinna kan lyfta kan inte heller en man lyfta. Skillnaden är att han gör det ändå, tills han skadar ryggen.”

**3:12 ett ständigt spöke**

En annan fråga är de så kallade 3:12-reglerna. För att få ta ut sin aktieutdelning till kapitalskatt i stället för den högre

inkomstskatten, måste man först ta ut en viss lön.

Maud Spencer äger aktier tillsammans med sin bror och kusin.

Hon är ensamstående och stannar därmed hemma när barnen är sjuka.

Ersättningen från Försäkringskassan gör att summan på lönekontot blir ungefär densamma – men pengarna från Försäkringskassan räknas inte som uttagen lön.

**Är inte din bror och kusin hemma med sina barn?**

”Nej. Visst vill man ändra verkligheten. Men det är så det ser ut nu.”

Hennes manliga kolleger kan därmed ta ut utdelningen till kapitalskatt. Maud Spencer måste däremot betala inkomstskatt på sin utdelning.

**Vill räkna på nytt sätt**

Hon vill att ersättningen från Försäkringskassan ska räknas till den lön som man måste ta ut för att få ta ut sin aktieutdelning till kapitalskatt.

”Men helst ser jag naturligtvis att aktieutdelningen från det egna företaget skattas på samma sätt som om jag hade fått aktieutdelning i ett annat företag.”

**MALIN EIREFELT**